

2020 BELEIDSPLAN EN WERKPLANNEN VAN DE VERENIGING MVR BELEIDSPLAN VERENIGING MVR

Artikel 2 van de statuten van de vereniging luidt als volgt:

Artikel 2

1) De vereniging heeft ten doel:

- a. het bevorderen van de continuïteit en de bloei van de katholieke geloofsgemeenschap in Bennekom die zijn oorsprong heeft in de tot 1 januari 2010 bestaan hebbende rooms katholieke parochie Maria Virgo Regina;*
- b. het bijdragen aan de missie van de lokale katholieke geloofsgemeenschap, met name het levend houden van en gestalte geven aan de boodschap van Jezus Christus in onze samenleving.*

2) De vereniging tracht dit doel te bereiken:

- a. door ondersteunend en aanvullend samen te werken met de locatieraad van de katholieke geloofsgemeenschap in Bennekom, benoemd door het parochiebestuur van de Zalige Titus Brandsma parochie te Wageningen, in aangelegenheden die het doel van de vereniging bevorderen;*
- b. door het initiëren, ondersteunen en organiseren van bijeenkomsten en evenementen in het kader van het doel;*
- c. door het werven van donateurs en het op andere wijze verkrijgen van geldmiddelen;*
- d. door zich open te stellen voor samenwerking met organisaties en groeperingen die een soortgelijk doel nastreven;*
- e. door alle andere wettige middelen die aan het doel van de vereniging dienstbaar kunnen zijn.*

3) De vereniging beoogt niet het maken van winst.

Het beleidsplan van de vereniging vloeit voort uit de boven aangehaalde paragraaf uit de statuten en is nader uitgewerkt in het stuk "Vereniging MVR". Voor de eerstkomende periode zal het beleid gericht zijn op het uitbouwen van de vereniging en op het tot stand brengen van werkbare relaties met de lokatieraad.

WERKPLAN 2013-2014

Het werkplan voor 2013-2014 is voltooid en bestond uit de volgende actiepunten:

1) Uitbouwen van de vereniging

- a) Openen van bankrekeningen, aanvragen van ANBI-status, ontwikkelen van communicatiekanalen, zoals website, nieuwsbrief, e.d., opzetten van een ledenregister;**
- b) Voorlichting aan organen van de geloofsgemeenschap en aan individuele belangstellenden over de doelen van de vereniging door middel van powerpoint presentaties en verspreiden van voorlichtingsmateriaal;**
- c) Ledenwerving**

2) Samenwerking zoeken met de lokatieraad

- a) Overleggen met de lokatieraad om te komen tot een goed wederzijds begrip over beleid en verantwoordelijkheden en daaruit voortvloeiende werkwijzen;**
- b) Tot stand brengen van voor beide partijen bevredigende werkrelaties.**

WERKPLAN 2015

We zullen in 2015 vooral actief zijn met volgen van ontwikkelingen die het voortbestaan van de lokale geloofsgemeenschap bedreigen, het bedenken van oplossingen daarvoor, en zulke oplossingen dichterbij brengen via netwerken, iedereen informeren, en waar mogelijk faciliteiten beschikbaar stellen.

Ook in 2015 zal worden gewerkt aan uitbouwen en positioneren van de Vereniging in de MVRgemeenschap. Voor 2015 zullen enkele belangrijke wijzigingen in het beleid van de parochie aanleiding kunnen geven tot verdere actie van de Vereniging:

- 3) Faciliteren van het lokale korenbeleid, nu door de parochie de vergoedingen voor dirigenten en organisten van de lokale koren wordt stopgezet.
- 4) Ook de vergoedingen aan lokale voorgangers zullen door het parochiebestuur worden beëindigd; de vereniging vindt het wenselijk dat vanuit de lokale gemeenschap hierin wordt voorzien.
- 5) Door opheffen van bankrekeningen van werkgroepen, die tot dusver onder de paraplu van de parochie werden aangehouden, ontstaat er mogelijk behoefte om werkgroepen in deze onder de paraplu van de Vereniging te faciliteren.

De vereniging zal in maart een open algemene ledenvergadering houden. Bij die gelegenheid is ons plan om een spreker uit te nodigen, bij wiens voordracht niet alleen leden, maar de gehele geloofsgemeenschap zal worden uitgenodigd.

WERKPLAN 2016

De in de werkplannen 2013-2015 genoemde punten 1-6 zijn deels gerealiseerd, maar blijven ook in 2016 aandacht vragen. Met name zal aan punt 4 uitvoering gegeven moeten worden. Omdat de punten 3 en 4 in toenemende mate beslag zullen leggen op de beschikbare middelen zal actiever dan tot nu toe aan ledenwerving en aan werving van donaties moeten worden gewerkt. Nieuwe actiepunten, mede ingegeven door de steeds verdergaande centralisering door het parochiebestuur, zijn:

- 6) Voorlichting over doel en werkzaamheden van de vereniging moet worden verbeterd; de mogelijkheden daartoe moeten worden onderzocht.
- 7) Nu de parochie de ledenadministratie centraliseert, waardoor het zicht op de leden van de lokale geloofsgemeenschap gaat ontbreken, ontstaat behoefte aan het opzetten van een lokale administratie van de leden van de geloofsgemeenschap.
- 8) Hoewel dit momenteel niet urgent is wordt gewerkt aan een plan voor verweer tegen kerksluiting, zodat dit klaar ligt voor het geval dat dit onverwacht aan de orde komt.

WERKPLAN 2017

Uit het werkplan van 2016 is na informeel overleg met leden van de locatieraad besloten nog geen invulling te geven aan punt 7, een lokale ledenadministratie. We kijken nog even aan of de centrale ledenadministratie werkbaar blijft. Aan de punten 6 en 8 is gewerkt, maar zal ook in 2017 verder moeten worden gewerkt. Aandachtspunten voor 2017 zijn:

- 9) Nu de Vereniging MVR meer structurele kosten heeft voor een dirigent, een organist en parochiële voorgangers, moet ook actiever zorg worden gedragen voor het werven van voldoende donaties om dit blijvend te kunnen bekostigen.

- 10) Voortdurend alert blijven op ontwikkelingen die de zelfredzaamheid van de lokale geloofsgemeenschap kunnen aantasten en in overleg met betrokkenen hiervoor zo mogelijk oplossingen aandragen.

WERKPLAN 2018

Voor 2018 worden geen nieuwe actiepunten voorzien. Met name punt 6 uit de vorige actieplannen vraagt voortdurende aandacht. De ideale situatie, waarin geloofsgemeenschap en vereniging vrijwel zouden samenvallen is nog lang niet bereikt. Voor een deel is dit toe te schrijven aan de beperkte mogelijkheden van de vereniging voor communicatie met de leden van de geloofsgemeenschap. Het bestuur blijft zoeken naar wegen ter verbetering.

De betrekkelijke rust op het gebied van reorganisatie en centralisatie vanuit parochiebestuur en bisdom brengt met zich mee dat de andere actiepunten thans geen acute aandacht vragen, maar het bestuur van de vereniging blijft alert.

WERKPLAN 2019

Actiepunt 6 blijft ook in 2019 aandacht vragen. Er lijken zich dit jaar mogelijkheden voor te doen om de publiciteit te verbeteren in relatie tot de volgende actiepunten:

- 11) Eind 2018 bleek de printer voor het drukken van liturgieboekjes en NieuwSBlad aan vervanging toe. Vanuit het parochiebestuur zijn hiervoor maar beperkte mogelijkheden. In overleg met de Locatieraad is er voor gekozen ten laste van het papierfonds een nieuwe printer aan te schaffen en de gebruikskosten te betalen.
- 12) Met de verbouwing van de parochiezaal wordt wellicht dit jaar begonnen: er zijn signalen vanuit het parochiebestuur in die richting. In dat geval wordt een beroep gedaan op het door de vereniging beheerde zaalfonds en misschien ook op de eigen middelen van de vereniging.

De meer ontspannen verhouding tussen parochiebestuur en vereniging maakt het mogelijk, mede aan de hand van deze actiepunten aandacht te vragen voor het werk van de vereniging door publicaties in het NieuwSBlad.

Werkplan 2020

Veel van de actiepunten uit voorgaande jaren blijven onze aandacht vragen in het komende jaar. Voor 2020 voegen we hieraan toe:

- 13) Nu er besluiten zijn genomen over verbouw van de parochiezaal, verwachten we dat de Vereniging MVR in 2020 concreet zal gaan bijdragen aan de financiering ervan. Activiteiten rond de bouw worden gecoördineerd door de locatieraad.
- 14) Er zijn zorgen over het mogelijk tegengaan van woord- en communievieringen in het kader van het 'Jaar van de Eucharistie' wat op 1 december 2019 in het aartsbisdom Utrecht begon. Dat kan in potentie een bedreiging worden voor de wekelijkse vieringen in Bennekom, waar immers meestal door 'leken' wordt voorgegaan. Momenteel lijkt het parochiebestuur achter lokale woord- en communievieringen te staan, in tegenstelling tot de bisschop. Wij willen alert zijn op ontwikkelingen, in overleg met de locatieraad, en indien nodig tijdig voorsorteren op een toekomst voor onze vierende lokale geloofsgemeenschap.